

PERSONEL HAREKETLİLİĞİ

A. Erasmus Ders Verme Hareketliliği Programı Kontenjanından Yararlanacak Personel için Değerlendirme Ölçütleri

1. İlk defa Erasmus Personel Hareketliliği programından faydalanacak olmak. (20 puan)
2. Yabancı dil puanı;

Ulusal çapta yapılan YDS sınavından elde edilen puanlar ölçüt alınır.

Bu sınavlardan elde edilen dil puanlarının Erasmus adayları için puan karşılıkları aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

Tablo 1: YDS Skoru ve Karşılık Gelen Puanları

YDS Skoru	Karşılık Gelen
50-60	5
61-70	10
71-80	15
81-90	20
91-100	25

YDS veya TOEFL, IELTS vb. belgesi gibi diğer sunulan belgelerin geçerli puan karşılıkları Yüksek Öğretim Kurulunun belirlediği dönüşüm tabloları esas alınarak Erasmus Kurum Koordinatörlüğü Kurulu tarafından belirlenir.

Yabancı dil bölümlerinden başvuran adayların uzmanlık alanları dışında ikinci bir dilde sınav sonucu sunmaları gerekmektedir. Adayın uzmanlık alanı dışında ikinci bir yabancı dil sınav sonucu sunmaması halinde uzmanlık alanlarından verecekleri dil puanı 81 ve üzeri için 15 şeklinde değerlendirilir.

3. a. Daha önce hareketlilik faaliyetlerine dahil olmayan bölüm ya da birimlerden olmak (10 puan).

b. Daha önce hareketlilik faaliyetlerinde yer almayan bir ülkedeki yükseköğretim kurumuna gidecek olmak (10 puan).

4. İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde herhangi bir basamakta görev almış olmak (Erasmus Birim Koordinatörü vb.) (10 puan).

5. Başvuran adayın gitmek istediği üniversite ile İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi arasındaki ikili anlaşmayı (bilateral agreement) kendisinin yapmış olması (10 puan). Önceki yıllarda bu kategoride puan alınmış ise anlaşmanın yeni bir üniversite ile yapılmış olması gerekir. Yapılacak anlaşma sayısına göre alınacak puanlar şu şekildedir.

Tablo 2: Yapılan Anlaşma Sayısı ve Puan Karşılıkları

Anlaşma Sayısı	Puan Katkısı
1	10
2	15
3	20

6. Puan eşitliğinde, sırasıyla 1. 2. 3. Ve 4. maddelere göre öncelik sırası belirlenir. Halen eşitliğin bozulmadığı hallerde SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale sayısı esas alınır. Bu kapsamdaki yayın sayıları ve karşılık gelen puanları Tablo 3'teki gibi belirlenmiştir. Önceki yıllarda değişimden faydalananlar, bu kategoride puan kullanmış iseler ikinci kez başvuruda önceki değişimin gerçekleştiği yıldan sonraki dönemde yaptığı yayınlar değerlendirmeye alınır.

Tablo 3: Yayınlar ve Puan Karşılıkları

Sosyal Bilimler		Fen Bilimleri	
Yayın Sayısı	Puan	Yayın Sayısı	Puan
1	5	1-3	5
2	10	4-6	10
3	15	7-9	15
4 ve fazla	20	10 ve fazla	20

B. Erasmus Eğitim Alma Hareketliliği Programı Kontenjanından Yararlanacak Akademik veya İdari Personel için Değerlendirme Ölçütleri

1. Bu alandaki akademik ve idari personel için kontenjan sayısı, başvuran adayların idari ve akademik personel sayılarının oranı dikkate alınarak Türkiye Ulusal Ajans tarafından üniversitemize tahsis edilen kontenjan sayılarına göre belirlenir.
2. Akademik personel için değerlendirmeler Madde 10/A'ya göre yapılır. Farklı olarak, eğitim alma hareketliliği için başvuran ve halen lisansüstü eğitimini sürdürenlere değerlendirmede 20 puan eklenir.
3. İdari personel için değerlendirme ölçütleri;
 - a. İlk defa Erasmus Personel Hareketliliği programından faydalanacak olmak (10 puan).
 - b. Yabancı dil düzeyini değerlendirmede Madde 10/A-2 geçerlidir.
 - c. Eğitim durumu (lisans derecesine sahip olmak; 10 puan, lisansüstü derecesine sahip olmak veya lisansüstü öğrencisi olmak; 20 puan).
 - d. Daha önce hareketlilik faaliyetlerine dahil olmayan bölüm ya da birimlerden olmak (10 puan).
 - e. Hizmet yılı(1-5; 10 puan, 6-10; 15 puan, 11-15; 20 puan, 15 yıl ve üstü; 25 puan).
4. İdari personelde puan eşitliği durumunda sırayla 3. a, b, c, d ve e maddelerine göre öncelik sırası belirlenir.